

# Jahresbericht 2021



Vision, Mission und Werte

## Stiftung visoparents 2021

# Sicherheit in unsicheren Zeiten

**Das vergangene Jahr war wiederum von der Corona-Pandemie geprägt. Dank grossem Einsatz der Mitarbeitenden konnten wir die Herausforderungen gut meistern und Neues ins Leben rufen. So entstanden etwa ein neues Leitbild sowie das zusätzliche Angebot «Frühförderung Autismus».**

Als das Leitbild 2011 formuliert wurde, war die Stiftung visoparents ungefähr halb so gross wie heute. Mit der Umwandlung des Vereins in eine Stiftung im Jahr 2020 wurden die Strukturen weiter professionalisiert. Nun war es im vergangenen Jahr an der Zeit, das Leitbild zu überarbeiten. Dieses formuliert kurz und prägnant den Auftrag (Mission), die strategischen Ziele (Vision) und die Art und Weise ihrer Umsetzung (Werte). Uns war es wichtig, dass sowohl der Stiftungsrat als auch Mitarbeitende aus allen Abteilungen und mit unterschiedlichen Funktionen bei der Erarbeitung mitwirken konnten, da ein Leitbild nur dann einen Nutzen hat, wenn sich alle damit identifizieren können und ein Bezug zur täglichen Arbeit besteht.

So fragten wir unsere Mitarbeitenden zum Beispiel, warum sie für die Stiftung visoparents arbeiten. Die meistgenannten Gründe waren: die Grundidee/das Konzept, die sinnstiftende Arbeit, die Arbeit mit Kindern und das gute Team. Auch haben wir die 98 Teilnehmenden gebeten, aus rund 60 verschiedenen Werten diejenigen zu benennen, welche sie zurzeit mit der Stiftung visoparents verbinden – und welche dieser Werte zukünftig mit uns in Verbindung gebracht werden sollen. Erfreuliches Fazit: Die gelebten und die

erwünschten Werte sind fast deckungsgleich – will heissen, die Mitarbeitenden finden, wir leben die Werte, welche für sie wichtig sind. Die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit stärkte das gegenseitige Verständnis und führte zu einem Resultat, welchem alle zustimmen konnten. Sie finden das neue Leitbild auf der Rückseite dieses Jahresberichts.

Mit dem Ziel, nicht erklärbare Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen sichtbar zu machen, sind Unternehmen mit über 100 Mitarbeitenden seit 2021 gesetzlich verpflichtet, eine Lohnvergleichsanalyse zu erstellen.

Dieses externe Audit bestätigt erwartungsgemäss, dass es bei der Stiftung visoparents keine systematische Lohndiskriminierung gibt. Den Wechsel vom Verein zur Stiftung nutzten wir auch dazu, Personenversicherungen zu optimieren und unser Personalreglement anzupassen. Wichtig sind und bleiben die folgenden Punkte:

- Faire und zeitgemässe Lohnfortzahlung bei Unfall, Krankheit, Mutter- und Vaterschaft
- Gute Versicherungsleistungen für die Mitarbeitenden
- Optimale Verwendung der eingesetzten Prämienfranken
- Gleichbehandlung aller Versicherungstypen



Die Tagesschule Oerlikon wählte im Rahmen des Lehrplans 21 das Jahresthema «Weltreise» und setzte es kreativ um.



## Kinderhäuser Imago Dübendorf und Baar

Wie im Jahr zuvor setzten sich die Mitarbeitenden trotz erswerter Umstände tatkräftig dafür ein, den Kindern einen möglichst strukturierten pädagogischen Alltag zu bieten. Das war aufgrund der sich laufend ändernden Corona-Schutzmassnahmen kein leichtes Unterfangen. Gefragt war viel Flexibilität, sowohl von den Mitarbeitenden als auch von den Familien. Wir mussten lernen, Unsicherheiten auszuhalten – in der Planung des Tagesgeschäfts und der Finanzen.

Im **Kinderhaus Imago Baar** richteten wir dank Spenden ein Aktivzimmer ein. Zudem konnte die Finanzierung des inklusiven Spielplatzes im Innenhof gesichert werden. Die Umbauarbeiten finden im Frühling 2022 statt. Sonnensegel, Kriechröhre, Gummi-Boden, Rutschbahn und weitere Spiel- und Klettergeräte werden diesen Raum enorm aufwerten.

Infolge eines Mutterschaftsurlaubs und eines internen Funktionswechsels wurde im Herbst eine neue Co-Leitung eingesetzt. Dank konsequenter Förderung konnte eine zweite junge, sehr gut qualifizierte Mitarbeiterin intern für diese Funktion gefunden werden. Wo nötig, werden sie von der Gesamtleiterin der Kinderhäuser Imago unterstützt.

Weiterhin wichtig bleibt der Austausch mit den Behörden. Die neu geschaffenen kantonalen Strukturen vereinfachen die Kommunikation und ermöglichen einheitliche Rahmenbedingungen. Die beste Werbung für unser aussergewöhnliches Konzept ist ein Besuch im Kinder-

haus. Die Pandemie hat dies in den letzten zwei Jahren aufgrund der Schutzmassnahmen leider verunmöglicht. Gerade im Kanton Zug, wo wir noch nicht so lange präsent sind, wären Besichtigungen wertvoll, um unsere Arbeit noch besser verständlich zu machen.

Der Leitsatz «alle Kinder sind willkommen» gilt für das **Kinderhaus Imago Dübendorf** seit 14 Jahren. Kinder mit einer Vielzahl möglicher Behinderungen und/oder Verhaltensauffälligkeiten sowie Kinder ohne Behinderung verbringen den Kitaalltag gemeinsam.

Analog den öffentlichen Schulen sind auch wir im Vorschulbereich verstärkt mit dem Thema Autismus konfrontiert. Für diese Kinder fehlt es an geeigneten Plätzen, qualifiziertem Fachpersonal und im Vorschulbereich an einer gesicherten Finanzierung.

Um den Bedürfnissen dieser wachsenden Gruppe von Kindern besser gerecht zu werden und sie in einer entscheidenden Zeit in ihrer Entwicklung besser unterstützen zu können, bewilligte der Stiftungsrat im August 2021 das zusätzliche Angebot «Frühförderung Autismus». Dieses Angebot hat zum Ziel, Kinder mit Verhaltensauffälligkeiten oder Autismus in heilpädagogisch geleiteten Kleingruppen auf den (heilpädagogischen) Kindergarten vorzubereiten. Dabei profitieren wir von diversen Synergien im fachlichen, personellen und infrastrukturellen Bereich, dank der Einbindung in die bestehenden Strukturen des Kinderhauses Imago. Wir sehen diesen Schritt als logische strategische Weiterentwicklung des bestehenden Angebots.



In den inklusiven Kitas von visoparents sind alle Kinder willkommen.

## Tagesschule

Im Rahmen der Umsetzung des Lehrplans 21 an unserer Schule definieren wir ein für die gesamte Schule gültiges Jahresthema, welches aus dem Bereich NMG (Natur, Mensch, Gesellschaft) stammt. Ab August 2021 wählte die Tagesschule das Thema «Weltreise». Die Mitarbeitenden der Tagesschule schafften es mit viel Kreativität, dieses Thema trotz den zusätzlichen Einschränkungen infolge Covid-19 spannend umzusetzen.

Auch an der Tagesschule funktionierte unser Schutzkonzept sehr gut. Ansteckungen mit Covid-19 fanden ausschliesslich ausserhalb der Schule statt. Die Kehrseite dieser Medaille: Viele klassenübergreifende Aktivitäten wie Musik, Schwimmen, Exkursionen oder das gemeinsame Mittagessen konnten nicht stattfinden.

## Stiftungsrat

Auf strategischer Ebene hat sich der Stiftungsrat auch 2021 intensiv ausgetauscht. Zudem wurde eine Finanzkommission (FiKo) ins

Leben gerufen. Diese setzt sich aus zwei Stiftungsräten, dem Verantwortlichen Finanzen und der Geschäftsführung zusammen. Ihre hauptsächliche Aufgabe ist die Vorbesprechung und Vorbereitung der Quartals- und Jahresabschlüsse zuhanden des Gesamtstiftungsrates. Sie wirkt, dank ihrer fachlichen Kompetenz, auch als Sounding Board für die operative Ebene.

Da der Stiftungsratspräsident aus gesundheitlichen Gründen etwas kürzertreten muss, liegt die Führung des Stiftungsrates und die Koordination der strategischen und operativen Ebene vorübergehend bei der Vizepräsidentin. Diese Veränderung trägt der Stiftungsrat gemeinsam, indem die Mitglieder sich gegenseitig und die operative Ebene unterstützen.

### Spenden

Auch 2021 konnten wir auf die grosszügige finanzielle Unterstützung von vielen privaten und insti-

tutionellen Spendern zählen. Die Jahresrechnung zeigt deutlich, wie wichtig ihr Beitrag ist, decken ihre Zuwendungen doch über zehn Prozent unserer Aufwände. Dieser Erfolg ist das Ergebnis einer langfristigen, transparenten und partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit unseren SpenderInnen. Dafür danken wir allen ganz herzlich!

### Ausblick

Für Kinder mit Verhaltensauffälligkeiten oder Autismus-Spektrum-Störungen (ASS) werden Lösungen an der Schnittstelle zwischen Vorschul- und Schulalter gesucht. Diese Fragestellung wird uns weiter beschäftigen. Wir verfügen über viel Erfahrung und Fachkompetenz, die wir auch in Zukunft für Lösungen und Projekte nutzen wollen.

Im Jahr 2022 kümmern wir uns um die Modernisierung unserer Webseite. Da on- und offline immer mehr verschmelzen, nutzen wir diese Gelegenheit, um auch unser



Das neue Angebot «Frühförderung Autismus» erfreut sich grosser Nachfrage.

Fachmagazin imago aufzufrischen sowie unsere Kommunikationskanäle zu überdenken. Und natürlich beschäftigen wir uns mit der Planung unseres 60-Jahr-Jubiläums, das wir 2023 feiern.

### Schlusswort

Die Pandemie hat bei uns Menschen und auch in der Gesellschaft Spuren hinterlassen. Es war beeindruckend mitzuerleben, was innerhalb der Stiftung visoparents auf allen Stufen und in allen Abteilungen mit viel Engagement und Solidarität geleistet wurde. Den uns anvertrauten jungen Menschen und Eltern Sicherheit zu vermitteln, obwohl auch wir mit vielen Unsicherheiten ringen mussten, kostete viel Kraft. Zudem forderten die dauernd anzupassenden Sicherheitskonzepte und Einsatzpläne viel Flexibilität und Verständnis. Wir danken und ziehen den Hut vor dieser Leistung!

Dübendorf, im März 2022

Marianne Wüthrich,  
Vizepräsidentin des Stiftungsrats  
Urs Kappeler, Geschäftsführung

## Leitende Organe der Stiftung

### Stiftungsrat

Zappa Stefan, Zürich	Präsident	seit 2020 (*2018)
Wüthrich Marianne, Zürich	Vizepräsidentin	seit 2020 (*2014)
Pernollet Denise, Baar	Finanzkommission	seit 2020 (*2019)
Raimondi Christophe, Zug	Finanzkommission	seit 2020 (*2015)
Eichenberger Stefanie, Dübendorf	Mitglied	seit 2020 (*2014)
Piessnegger Johannes, Riedt bei Neerach	Mitglied	seit 2020 (*2013)
Strebel Patrik, Zürich	Mitglied	seit 2020 (*2018)

\* Beginn der Tätigkeit als Vorstandsmitglied im Verein visoparents

### Geschäftsführung

Kappeler Urs, Hünenberg seit 2020

### Revisionsstelle

A+B Revisions AG, Winterthur seit 2020\*\*

\*\* seit 2010 Revisionsstelle des Vereins visoparents schweiz

## A+B Revisions AG

Im Hölzli 26  
8405 Winterthur

Telefon 055 240 73 40  
Telefax 055 240 78 40  
info@abrevisionsag.ch

### Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der

#### Stiftung visoparents, Dübendorf

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Stiftung visoparents für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Winterthur, 7. April 2022

**A + B Revisions AG**



Nadine Eisele  
zugelassene Revisionsexpertin  
leitende Revisorin



Michael Luther  
zugelassener Revisionsexperte

**Beilage:** Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang



# Bilanz per 31. Dezember 2021

## Anhang

<b>AKTIVEN</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>1</b>		
Flüssige Mittel		452'616	441'139
Wertschriften		2'081'398	1'810'183
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		423'367	439'922
Übrige Forderungen	1.1	56'198	43'343
Aktive Rechnungsabgrenzungen	1.2	448'863	357'749
<b>Total Umlaufvermögen</b>		<b>3'462'442</b>	<b>3'092'336</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>2</b>		
Mobile Sachanlagen	2.1	162'177	133'456
Grundstücke/Immobilie Sachanlagen	2.1	1'338'674	470'129
Anlagen in Bau	2.1	0	1'195'252
<b>Total Anlagevermögen</b>		<b>1'500'851</b>	<b>1'798'837</b>
<b>Total Aktiven</b>		<b>4'963'293</b>	<b>4'891'174</b>
<b>PASSIVEN</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Verbindlichkeiten</b>	<b>3</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		135'353	124'946
Vorauszahlungen		98'778	75'317
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	3.1	10'000	630'000
Verbindlichkeiten Sozialversicherungen		227'501	192'691
Passive Rechnungsabgrenzungen		75'204	35'136
Kurzfristige Rückstellungen	3.2	166'697	213'242
<b>Total kurzfristige Verbindlichkeiten</b>		<b>713'533</b>	<b>1'271'333</b>
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	3.3	1'040'000	550'000
<b>Total langfristige Verbindlichkeiten</b>		<b>1'040'000</b>	<b>550'000</b>
<b>Total Verbindlichkeiten</b>		<b>1'753'533</b>	<b>1'821'333</b>
<b>Fondskapital</b>			
Zweckgebundenes Fondskapital		932'890	759'416
<b>Total Fondskapital</b>		<b>932'890</b>	<b>759'416</b>
<b>Organisationskapital</b>	<b>4</b>		
Stiftungskapital		1'513'928	2'625'963
Kursschwankungsreserven Wertschriften		300'000	0
Ergebnisvortrag		496'497	0
Ergebnis		- 33'554	- 315'538
<b>Total Organisationskapital</b>		<b>2'276'870</b>	<b>2'310'425</b>
<b>Total Passiven</b>		<b>4'963'293</b>	<b>4'891'174</b>

# Erfolgsrechnung 2021

## Anhang

<b>ERTRAG</b>	<b>6</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Erträge aus Zuwendungen</b>	<b>6.1</b>		
Spendenerträge		813'360	692'857
Legate, Erbschaften		49'373	50'000
Mitgliederbeiträge		0	180
<b>Total Erträge aus Zuwendungen</b>		<b>862'733</b>	<b>743'037</b>
<b>Betriebliche Erträge</b>			
Erträge aus öffentlichen Aufträgen	6.2	2'691'133	2'609'690
Erträge aus Dienstleistungen	6.3	4'500'002	4'510'757
Betriebsbeiträge	6.4	420'211	400'140
<b>Total betriebliche Erträge</b>		<b>7'611'346</b>	<b>7'520'587</b>
<b>Total Erträge und Beiträge</b>		<b>8'474'079</b>	<b>8'263'624</b>
<b>AUFWAND</b>	<b>7</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Betrieblicher Aufwand</b>	<b>7.1</b>		
Entrichtete Beiträge und Zuwendungen		- 20'898	- 39'449
Personalaufwand		-7'169'178	-7'113'000
Sachaufwand		-834'157	- 860'804
Verwaltungsaufwand		-298'094	- 393'184
Abschreibungen		- 57'385	- 46'793
<b>Total betrieblicher Aufwand</b>		<b>-8'379'713</b>	<b>-8'453'230</b>
<b>Betriebserfolg</b>		<b>94'366</b>	<b>- 189'607</b>
Ergebnis Wertschriften		155'444	60'300
Ausserordentlicher Aufwand	7.2	0	- 9'800
<b>Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals</b>		<b>249'810</b>	<b>-139'107</b>
Veränderung zweckgebundene Fonds		-283'365	- 176'431
<b>Ergebnis Stiftung visoparents</b>		<b>-33'554</b>	<b>-315'538</b>

# Geldflussrechnung 2021

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>-33'554</b>	<b>- 315'538</b>
+ <b>Abschreibungen</b>	57'385	46'793
-/+ <b>Zu- oder Abnahme</b> Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	16'555	45'498
-/+ <b>Zu- oder Abnahme</b> übrige Forderungen	-12'854	2'186
-/+ <b>Zu- oder Abnahme</b> aktive Rechnungsabgrenzungen	-91'115	25'071
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> Kreditoren	10'407	- 100'026
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	34'810	14'549
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> Vorauszahlungen	23'461	- 8'914
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> passive Rechnungsabgrenzungen	40'068	24'367
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> kurzfristige Rückstellungen	-46'544	- 21'783
+/- <b>Zu- oder Abnahme</b> zweckgebundene Fonds	173'474	74'300
<b>Cashflow (Geldfluss aus Betriebstätigkeit)</b>	<b>172'092</b>	<b>- 213'499</b>
-/+ Investition/Desinvestition in Wertschriften*	- 271'215	- 14'797
-/+ Investition/Desinvestition in Sachanlagen Mobilien	- 69'580	- 104'297
-/+ Investition/Desinvestition in Sachanlagen Immobilien	0	- 543'934
-/+ Investition/Desinvestition in Sachanlagen Immobilien	310'180	0
<b>Geldfluss aus Investitionstätigkeit</b>	<b>- 30'614</b>	<b>- 663'028</b>
+ <b>Aufnahme</b> kurzfristiger Verbindlichkeiten	0	620'000
- <b>Abnahme</b> langfristiger Verbindlichkeiten	- 10'000	- 10'000
- <b>Rückzahlung</b> kurzfristiger Verbindlichkeiten	- 620'000	0
+ <b>Aufnahme</b> langfristiger Verbindlichkeiten	500'000	0
<b>Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit</b>	<b>- 130'000</b>	<b>610'000</b>
<b>Veränderung der flüssigen Mittel</b>	<b>11'477</b>	<b>- 266'528</b>
Flüssige Mittel am 01.01.2021 / 01.01.2020*	441'139	707'667
Flüssige Mittel am 31.12.2021 / 31.12.2020*	452'616	441'139
<b>Nachweis der Veränderung der flüssigen Mittel</b>	<b>11'477</b>	<b>- 266'528</b>

\*Wir verweisen auf die Erläuterung im Anhang (Punkt 1).



## Rechnung über die Veränderung des Kapitals 2021

<b>Fondskapital</b>	<b>01.01.21</b>	<b>Umgliederung</b>	<b>Zuweisung</b>	<b>Entnahme</b>	<b>31.12.21</b>	<b>Veränderung</b>
Tagesschule	56'797	0	35'612	-42'512	49'897	-6'900
Entlastung	300'855	0	97'786	-95'529	303'112	2'257
Kinderhaus-Investitionen	50'672	0	90'900	-17'561	124'011	73'339
Härtefälle	0	0	47'000	-	47'000	47'000
Total zweckgebundene Fondsspenden	408'325	0	271'298	-155'602	524'020	115'696
Rücklagenkapital VSA	351'091	0	167'669	-109'891	408'869	57'778
<b>Zweckgebundenes Fondskapital</b>	<b>759'416</b>	<b>0</b>	<b>438'967</b>	<b>-265'493</b>	<b>932'890</b>	<b>173'474</b>
<b>Organisationskapital</b>	<b>01.01.21</b>	<b>Umgliederung</b>	<b>Zuweisung</b>	<b>Entnahme</b>	<b>31.12.21</b>	<b>Veränderung</b>
Stiftungskapital*	2'625'963	-1'112'035	0	0	1'513'928	0
Jahreserfolg	0	0	-33'554	0	-33'554	-33'554
Ergebnisvortrag	-315'538	842'035		-30'000	496'497	-30'000
Kursschwankungs- reserven Wertschriften**	0	270'000	30'000	0	300'000	30'000
<b>Organisationskapital</b>	<b>2'310'425</b>	<b>0</b>	<b>-3'554</b>	<b>-30'000</b>	<b>2'276'870</b>	<b>-33'554</b>
<b>Total Kapital</b>	<b>3'069'841</b>	<b>0</b>	<b>435'412</b>	<b>-295'493</b>	<b>3'209'760</b>	<b>139'919</b>

\* Die neue Darstellung des Organisationskapitals per 01.01.2021 entspricht der Darstellung des Vereinskapitals per 31.12.2019. Der Stiftungsrat hat entschieden, das Organisationskapital, analog der Darstellung des Vereinskapitals vor der Umwandlung in die Stiftung, auszugliedern.

\*\*Mit dem Stiftungsrats-Beschluss vom 16. Februar 2022 werden bis max. 20% des Stiftungskapitals als Kursschwankungsreserven gebildet (ca. TCHF 302.8). Diese dienen dazu, nicht realisierte Verluste aufzufangen. Aufgrund des hohen unrealisierten Kursgewinnes aus Wertschriften im Jahre 2021 (TCHF 155) werden vom Ergebnisvortrag TCHF 30 in die Kursschwankungsreserven gebucht.

# Anhang zur Jahresrechnung 2021

## Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Die Rechnungslegung der Stiftung visoparents entspricht Swiss GAAP FER 21 sowie weiteren gesetzlichen Vorgaben (angewandte Bilanzierungs- und Bewertungsgrundlagen). Die Jahresrechnung der Stiftung visoparents vermittelt ein Bild der tatsächlichen Verhältnisse der Vermögens- Finanz- und Ergebnislage (True & Fair View). Die Grundsätze für die Jahresrechnung sind: Vollständigkeit, Klarheit, Vorsicht, Stetigkeit in Darstellung, Offenlegung und Bewertung, Bruttoprinzip (Verrechnungsverbot).

### 1.0 Umlaufvermögen

**Flüssige Mittel:** Kassa, Postfinance und Bankguthaben in CHF zum Nominalwert. Fremdwährungen zu folgenden Kurswerten per 31.12.2021: EUR1.0362; GBP1.2341; JPY0.7912; USD0.9111. Der Totalbetrag Fremdwährungen beträgt in CHF: 13'924 (2020:6348).

**Transaktionskonti:** in TCHF: 112.1 (2020:119.6). Da über die Transaktionskonti der CS und ZKB nicht frei verfügt werden kann (sind verknüpft mit den Wertschriften), werden diese ab 2021 nicht mehr unter «Flüssige Mittel», sondern unter «Wertschriften» ausgewiesen. **Wertschriften:** Kurswert gemäss Depotauszug der Banken per Jahresende. **Forderungen aus Lieferungen:** Nominalwert, allfällige notwendige Wertberichtigungen werden im Konto Delkredere ausgewiesen. **Aktive Rechnungsabgrenzungen:** Nominalwert

### 2.0 Anlagevermögen

EDV- und Kommunikationsanlagen	Nutzungsdauer 3 Jahre
Mobiliar, Maschinen und Fahrzeuge	Nutzungsdauer 5 Jahre
Telefon- und Brandmeldeanlage	Nutzungsdauer 10 Jahre
Immobilie Sachanlagen	Nutzungsdauer 25 Jahre (nach IVSE Richtlinie)
Grundstücke/Anlagen in Bau	keine Abschreibung

Die Abschreibungen werden linear vom Anschaffungswert und über die betriebswirtschaftlich geschätzte Nutzungsdauer berechnet.

**3.0 Verbindlichkeiten:** Nominalwert. Keine Verbindlichkeiten in Fremdwährungen

**4.0 Organisationskapital:** Die Umgliederung/Veränderung ist in der «Rechnung über die Veränderung des Kapitals 2021» erläutert.

## Erläuterungen zur Bilanz

### 1.1 Übrige Forderungen (TCHF)

	31.12.2021	31.12.2020
Übrige Forderungen	51.0	43.3
Darlehen (verzinslich) an Mitarbeitende	5.2	0.0
	<b>56.2</b>	<b>43.3</b>

### 1.2 Aktive Rechnungsabgrenzungen (TCHF)

Zu erwartende Beiträge VSA (Kanton Zürich)	205.5	249.9
übrige transitorische Aktiven	243.4	107.8
	<b>448.9</b>	<b>357.7</b>

### 2.1 Anlagevermögen (TCHF)

<sup>1</sup> Mobile Sachanlage	162.2	133.4
<sup>2</sup> Grundstücke/Immobilien	1'338.7	470.1
<sup>2</sup> Anlagen im Bau	0.0	1'195.3
	<b>1'500.9</b>	<b>1'798.8</b>

<sup>1</sup> Die Zunahme ist auf die Erneuerung der Heizung an der Tagesschule, die Anschaffung von Küchen- und Haushaltsgeräten (Tagesschule und Kinderhäuser) sowie den Austausch/Neukauf von IT Geräten (Kinderhäuser und Geschäftsstelle) zurückzuführen.

<sup>2</sup> Die Anlagen im Bau (Tagesschule) wurde im August 2021 aktiviert (CHF 1.5 Mio.). Gleichzeitig wurde der subventionierte Anteil des Volksschulamts Zürich (TCHF 616.5) als Minusposition im Anlagevermögen erfasst.

### 3.1 Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten (TCHF)

Kurzfristiges Darlehen Verband evang.-ref. Kirchgemeinden	10.0	10.0
Fester Vorschuss bei der Credit Suisse	0.0	250.0
Rollover-Kredit bei der ZKB	0.0	370.0
	<b>10.0</b>	<b>630.0</b>

### 3.2 Kurzfristige Rückstellungen (TCHF)

Ferien und Überzeit	166.7	163.2
<sup>1</sup> Weitere Rückstellungen	0.0	50.0
	<b>166.7</b>	<b>213.2</b>

### 3.3 Langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten (TCHF)

Langfristiges Darlehen Verband Ev. Ref. Kirchgemeinde	40.0	50.0
<sup>1</sup> Hypothekarschuld bei der Credit Suisse	1'000.0	500.0
<sup>1</sup> Davon TCHF 35 für offene PK Beiträge aus Vorjahren.	<b>1'040.0</b>	<b>550.0</b>

<sup>1</sup> Mit dem Abschluss des Umbaus an der Tagesschule, wurde der Hypothekarkredit bei der Credit Suisse um TCHF 500 erhöht.

## Erläuterungen zur Betriebsrechnung

### 6.1 Erträge aus Zuwendungen (TCHF)

Zweckgebundene Fondsspenden	271.3	126.4
Projektbezogene Spenden und Spenden zur freien Verfügung	591.4	616.6
	<b>862.7</b>	<b>743.0</b>

## 6.2 Erträge aus öffentlichen Aufträgen (TCHF)

Kantonsbeiträge Pauschalmethode	1'455.4	1'412.9
Gemeindebeiträge (Versorgertaxe)	1'009.1	999.6
IV-Beiträge / verrechenbare Therapien	205.8	172.2
Beiträge Eltern / Versorger	20.8	25.0
	<b>2'691.1</b>	<b>2'609.7</b>

## 6.3 Erträge aus Dienstleistungen (TCHF)

Beiträge Heilpädagogik	49.2	60.8
Erträge aus Beratungs- und Weiterbildungsaufträgen	1.7	0.0
Beiträge KHI (Kinderhaus Imago) Dübendorf / Eltern	723.2	748.0
Beiträge KHI Dübendorf / Behörden und Institutionen	823.5	798.7
Beiträge KHI Dübendorf / Subventionen Stadt Zürich	1'411.1	1'639.0
Beiträge KHI Baar / Eltern	1'029.1	878.0
Beiträge KHI Baar / Behörden und Institutionen	312.8	233.8
Beiträge KHI Baar / Subventionen Stadt Zürich	58.2	57.6
Erträge Mitgliederveranstaltungen	0.7	0.7
Übriger Ertrag	14.0	12.5
Mietzinsertrag	0.0	9.8
Personalverpflegung	74.9	69.3
Übrige Nebenerlöse / a.o. Erträge	1.6	2.6
	<b>4'500.0</b>	<b>4'510.8</b>

## 6.4 Betriebsbeiträge (TCHF)

Betriebsbeiträge Bund und Gemeinden	420.2	400.1
-------------------------------------	-------	-------

## 7.1 Betrieblicher Aufwand (TCHF)

Tagesschule	2'593.9	2'554.7
Kinderhaus Imago Dübendorf	3'466.7	3'550.8
Kinderhaus Imago Baar	1'751.5	1'672.8
Angebote für Eltern und Fachpersonen	256.7	270.0
Öffentlichkeitsarbeit	117.6	126.5
Fundraisingaufwand	48.8	68.5
Administrativer Aufwand	144.5	209.9
<b>Total Betrieblicher Aufwand</b>	<b>8'379.7</b>	<b>8'453.2</b>

## 7.2 Ausserordentlicher Aufwand (TCHF)

2020 von der Stadt Dübendorf nachträglich in Rechnung gestellte Spital Schulkosten vom Frühling 2019.	0.0	9.8
---	-----	-----

## Verpfändete Aktiven zur Sicherstellung von Verbindlichkeiten

Für die Hypothek bei der CS dient der Inhaberschuldbrief im 1. Rang über CHF 1'350'000, lautend auf die Liegenschaft an der Regensbergstrasse 121, in 8050 Zürich, als Sicherheit. Die Wertschriften (2021 TCHF 2'081.4 / 2020 TCHF 1'810.2) wurden verpfändet und dienen zur Sicherstellung für kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber der CS und der ZKB. Per 31.12.2021 sind keine kurzfristigen Verbindlichkeiten vorhanden (Vorjahr TCHF 620).

## Verbindlichkeiten gegenüber der Personalvorsorge

Die Mitarbeitenden der Stiftung visoparents sind bei der Previs, Bern, versichert. Per 31.12.2021 bestanden Verbindlichkeiten gegenüber der Personalvorsorge von CHF 51'234.40 (Vorjahr CHF 0.00).

## Personalbestand

Anzahl Mitarbeitende per Ende Jahr (in Stellenprozenten)	110 (8483%)	112 (8722%)
Die Vorjahreszahl «Anzahl Mitarbeitende» musste nachträglich von 125 auf 112 korrigiert werden.		

## Entschädigung leitender Organe und Freiwilligenarbeit

Die Stiftungsräte erhalten eine Pauschalentschädigung (inkl. Spesenpauschale), wenn ihre Sitzungen länger als eine Stunde dauern. Im Jahr 2021 wurden total CHF 11'070 Pauschalentschädigung inkl. Spesenentschädigung an die Stiftungsratsmitglieder ausbezahlt (Vorjahr CHF 21'050). Im Vorjahr hängt das ausserordentliche Engagement der Stiftungsräte mit der Neubestetzung der Geschäftsführungsposition, der Errichtung der Stiftung und den Covid-19-Herausforderungen zusammen. Die Firma Barandun AG, Zug, bei der eines unserer Stiftungsratsmitglieder Partner ist, leistete im Jahr 2021 juristische Rechtsberatung in der Höhe von CHF 16'450.20 (Vorjahr CHF 90'192.70). Die hohen Auslagen im Vorjahr setzten sich wie folgt zusammen: ca. CHF 50'000 Errichtung der Stiftung (Einmaleffekt), CHF 20'000 für diverse arbeitsrechtliche Angelegenheiten, CHF 20'000 für die Überarbeitung sämtlicher Reglemente infolge einer periodischen Überprüfung. Die Firma unseres Präsidenten, die Zappa Beratung Schulung Projektentwicklung GmbH, übernahm 2021 keine Beratungen (Vorjahr CHF 31'712.25). Der hohe Aufwand im Vorjahr hatte diverse Gründe. Der Aufbau und die Begleitung des Covid-19-Krisenstabes, die mit der Errichtung einer Stiftung einhergehende Weiterentwicklung der Institution und ein nicht zu delegierendes Personalthema sind die wichtigsten Einzelposten. Auch 2021 wurden wir durch zahlreiche Personen mit freiwillig geleisteten Stunden unterstützt. Ausserdem konnten wir von vielen branchenüblichen Sonderkonditionen, Naturalleistungen und Rabatten für Non-Profit-Organisationen profitieren. Die Geschäftsführung und der Geschäftsführungsausschuss bezogen im Jahr 2021 AHV-pflichtige Bruttolöhne über CHF 528'146.75 (Vorjahr CHF 509'507.25). Die Veränderung ist auf die neu geschaffene Stelle «Leitung HR-Management» ab Mai 2020 und die Übergabe der Geschäftsführung ab September 2020 zurückzuführen.



## Leitbild der Stiftung visoparents

### Unser Auftrag

Die Stiftung visoparents bietet pädagogische, sonderpädagogische, therapeutische und integrative Dienstleistungen für Kinder im Vorschul- und Schulbereich. Die Stiftung visoparents begleitet Kinder und Jugendliche mit Behinderung und informiert, berät und unterstützt Familien, Fachpersonen und Behörden. Jedes Kind wird gemäss seinen Fähigkeiten gefördert mit dem Ziel, Selbstständigkeit sowie grösstmögliches Wohlbefinden zu erlangen.

Unsere Qualitätsziele erreichen wir mit Fachpersonal, interdisziplinärer Zusammenarbeit, Förderung der Kompetenzen der Mitarbeitenden sowie regelmässiger Überprüfung unserer Angebote. Die Vision der Stiftung visoparents ist eine Gesellschaft, in der jeder Mensch mit seinen individuellen Fähigkeiten und Stärken gleichwertig leben kann.

## Vision

**Eine Gesellschaft, in der jeder Mensch mit seinen individuellen Fähigkeiten und Stärken gleichwertig leben kann.**

### Was ist ein Leitbild?

Das Leitbild einer Organisation formuliert kurz und prägnant den Auftrag (Mission), die strategischen Ziele (Vision) und die Art und Weise ihrer Umsetzung (Werte). Das Ziel des Leitbildes ist es, den Sinn und Zweck der Unternehmung sichtbar zu machen und einen Rahmen für das tägliche Handeln vorzugeben. KundInnen, GeschäftspartnerInnen und Mitarbeitende bekommen so eine Vorstellung von der Unternehmensidentität, den Zielen und der Strategie des Unternehmens.

### Unsere Werte und unser Verhalten

#### Inklusion

Kleine Kinder sind unvoreingenommen. Wir schaffen das Umfeld, in dem Kinder mit und ohne Behinderung miteinander wachsen und voneinander profitieren. Wir engagieren uns für eine inklusivere Gesellschaft, zum Vorteil aller.

#### Vertrauen

Sie vertrauen uns Ihr Kind an. Wir sind Expertinnen und Experten in dem, was wir tun, und arbeiten mit Begeisterung und Fachwissen für den Schutz und das Wohlergehen Ihres Kindes.

#### Wissen

Wissenstransfer ist ein wichtiger Teil unserer Arbeit. Wir fördern die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden und ermöglichen einen regen Austausch mit Berufskolleginnen und -kollegen, Bildungsinstitutionen und Forschenden.

#### Achtsamkeit

Wir interessieren uns für das Gegenüber, begegnen einander mit Toleranz, hören zu und fragen nach. Wir sind achtsam im Umgang miteinander und respektvoll gegenüber den Bedürfnissen anderer.

#### Glaubwürdigkeit

Wir tun, was wir versprechen. Unsere Werte widerspiegeln sich in unserer Sprache. Wir kommunizieren aktiv, einfach und klar.

#### Mut

Wir blicken neugierig und wohlwollend auf unsere Umwelt und öffnen uns für Neues und für Veränderungen.

#### Kultur

Wir führen kooperativ und sind Vorbilder. Ein wertschätzendes Arbeitsumfeld mit einer konstruktiven Feedback- und offenen Fehlerkultur schafft Vertrauen, fördert Innovation und sichert Erfolg.

### Stiftung visoparents

Stettbachstrasse 10 | 8600 Dübendorf | T 043 355 10 20 | visoparents@visoparents.ch | www.visoparents.ch  
Spendenkonto IBAN CH23 0900 0000 1555 7075 7